Обеспечение работодателем достойных условий труда своих работников является основным направлением трудового законодательства. **Работодатель обязан** выполнять требования Трудового кодекса РФ в области охраны труда, отраженные в разделе ТК РФ об охране труда. Выполнение требований данного раздела полностью возложено на работодателя, который, в свою очередь, самостоятельно реализует данные задачи.

Одно из необходимых мероприятий – это проведение специальной оценки условий труда для определения классов условий труда. Она проводится на основании требований ст. 212 ТК и разд. 1 п. 2 ст. 4 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», согласно которым работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

Срок проведения СОУТ – до 31.12.2018 г. (ст. 27 Федерального закона № 426-ФЗ: «В отношении рабочих мест специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года»).

Работодатель несет **ответственность** за нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение (ст. 5.27.1 КоАП РФ). Согласно п. 2 ст. 5.27.1, **штраф** за отсутствие специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также за нарушение установленного законом порядка составит:

* для должностных лиц – от 5000 до 10000 рублей;
* для ИП – от 5000 до 10 000 рублей;
* для юридических лиц – от 60 000 до 80 000 рублей.

**Внимание!** Результаты специальной оценки условий труда влияют на размер уплаты дополнительных тарифов страховых взносов согласно установленным классам (основание: Налоговый кодекс Российской Федерации, часть вторая, ст. 428 «Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков»).

Таким образом, непроведение работодателем специальной оценки условий труда является нарушением действующего законодательства, которое в итоге выльется в значительную сумму. Особенно это касается СМП (субъектов малого предпринимательства), ИП и малых организаций, ввиду небольшой численности персонала. Гораздо выгоднее вовремя провести СОУТ: при цене в среднем 750–1500 рублей за одно рабочее место – экономия налицо.